

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN  
ĐẦU TƯ ĐỊA ỐC NO VA  
NO VA LAND INVESTMENT  
GROUP CORPORATION

---o0o---

Số/No: 15/2021-TTr-NVLG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM  
Independence – Freedom - Happiness

---o0o---

TP. Hồ Chí Minh, ngày 05 tháng 04 năm 2021  
Ho Chi Minh City, April 05th, 2021

## TỜ TRÌNH PROPOSAL

V/v: Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động  
năm 2021

Re: Approval for the 2021 Employee Stock Ownership Plan

**Kính gửi:** Quý Cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va

**To:** Esteemed Shareholders of No Va Land Investment Group Corporation

### Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 17/06/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;  
*The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 issued by National Assembly dated June 17<sup>th</sup>, 2020 and other implementing regulations;*
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc Hội thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;  
*Law on Securities No. 54/2019/QH14 adopted by the National Assembly on November 26th, 2019 and other amendments, supplementations and implementing documents;*
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("**Công Ty**");  
*The Charter of No Va Land Investment Group Corporation (the "Company");*
- Tình hình kinh doanh thực tế của Công Ty.  
*The current business results of the Company.*

Nhằm gắn kết lợi ích của người lao động với hiệu quả hoạt động của Công Ty, bổ sung nguồn vốn lưu động cho Công Ty, Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") kính trình Đại hội đồng cổ đông ("**DHĐCĐ**") Công Ty phê duyệt Phương án phát hành cổ phiếu cho người lao động ("**ESOP**") năm 2021 như sau:

*For the purpose of increasing employee retention as well as raising the Company's working capital, the Board of Directors ("**BOD**") would like to get approval of the General Meeting of Shareholders ("**GMS**") for the 2021 Employee Stock Ownership Plan ("**ESOP**") as follows:*

### 1. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH:

#### DETAILED PLAN:

- **Tên cổ phiếu:** Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va  
*Name of share: No Va Land Investment Group Corporation share*
- **Loại cổ phiếu:** Cổ phiếu phổ thông  
*Type of share: Ordinary share*

1  
Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

*The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the official policy. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.*

- **Mệnh giá:** 10.000 đồng/cổ phiếu (Mười nghìn đồng Việt Nam trên một cổ phiếu)  
*Par value:* VND 10,000 per share (Ten thousand Vietnam Dong per share)
- **Đối tượng chào bán:** Thành viên HĐQT và Người lao động theo danh sách được HĐQT phê duyệt  
*Eligible buyer:* Members of the BOD and the Company's employees under the list approved by the BOD
- **Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành:** Tối đa một phẩy năm phần trăm (1,5%) số cổ phần đang lưu hành của Công Ty tại thời điểm phát hành  
*Expected number of issued shares:* Maximum one point five percent (1.5%) of total outstanding shares at the time of issuance
- **Giá phát hành:** Do HĐQT phê duyệt nhưng không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phiếu (Mười nghìn đồng trên một cổ phiếu)  
*Issuing price:* As decided by the BOD but no less than VND 10,000 per share (Ten thousand Vietnam Dong per share)
- **Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá:** Tối đa một phẩy năm phần trăm (1,5%) tổng giá trị cổ phần đang lưu hành theo mệnh giá của Công Ty tại thời điểm phát hành  
*Total issuance amount at par value:* Maximum one point five percent (1.5%) of the total par value of the total outstanding shares at the time of issuance
- **Hạn chế chuyển nhượng:** Theo quy định trong Quy chế ESOP năm 2021 do HĐQT quyết định tại thời điểm phát hành  
*Transfer restriction:* Following the Regulation of ESOP 2021 as decided by the BOD at the issuance time
- **Thời gian thực hiện:** Chậm nhất đến Quý I năm 2022  
*Issuance Timing:* No later than Quarter I in 2022
- **Mục đích phát hành:** Thu hút nhân tài và tăng sự gắn kết lợi ích của Người lao động, Thành viên HĐQT với Công Ty  
*Purpose:* Attracting talents and integrating the benefits of Employees, the BOD's member with the Company

## 2. PHÊ DUYỆT VÀ ỦY QUYỀN CHO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:

### APPROVE AND AUTHORIZE TO THE BOARD OF DIRECTORS:

Kính trình ĐHCĐ phê duyệt và ủy quyền cho HĐQT quyết định tất cả các vấn đề liên quan ESOP 2021, cụ thể:

*The GMS approves and authorizes the BOD to decide all related matters of this ESOP 2021, including:*

- Ban hành Quy chế ESOP 2021 để thực hiện phương án này;

Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

*The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the official policy. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.*

*Publishing the Regulation on ESOP 2021 issuance to the employee to implement this plan;*

- Lập phương án phát hành chi tiết bao gồm nhưng không giới hạn: (i) Số lượng cổ phiếu phát hành; (ii) Giá phát hành; (iii) Thời điểm phát hành; và (iv) Thời gian hạn chế chuyển nhượng phù hợp;

*Setting a detail plan, including but not limited to: (i) Number of issued shares; (ii) Issuing Price; (iii) Issuing Date; and (iv) Appropriate Duration for share transferring limitation;*

- Quyết định tiêu chí, danh sách Người lao động, Thành viên HĐQT đủ điều kiện tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu phát hành cho từng Người lao động, Thành viên HĐQT;

*Defining the criteria for selecting eligible Employees or BOD's Members for the ESOP and the specific number of shares for each Employee or BOD's Member;*

- Xử lý số lượng cổ phiếu phát hành không được đăng ký mua hết (nếu có);

*Defining a solution for number of issued shares that are not registered to buy out (if any);*

- Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước ("**SSC**"), bổ sung hoặc sửa đổi phương án theo yêu cầu của SSC hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan (nếu có);

*Conducting needed registration procedures for ESOP issuance with The State Securities Commission of Vietnam ("**SSC**"), update or amend the solution according to the feedback from SSC or to make sure the solution is in compliance with the current regulations (if any);*

- Thực hiện các thủ tục cần thiết để lưu ký bổ sung số cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP tại Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam ("**VSD**");

*Doing the required procedures to deposit the additional shares for ESOP on the Vietnam Securities Depository ("**VSD**");*

- Thực hiện các thủ tục cần thiết để niêm yết bổ sung số cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP tại Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh ("**HOSE**");

*Conducting the needful procedures to list the additional shares issued in accordance to ESOP solution on Ho Chi Minh Stock Exchange ("**HOSE**");*

- Sửa đổi Điều lệ Công Ty về phần Vốn điều lệ và thực hiện các thủ tục tăng Vốn điều lệ với Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hồ Chí Minh sau khi kết thúc việc phát hành ESOP;

*Amending the Company's charter on charter capital and conduct the procedures for charter capital increment with the Department of Planning and Investment of Ho Chi Minh city;*

- Quyết định mua lại và sử dụng cổ phiếu khi người được quyền mua theo chương trình ESOP nghỉ việc;

*Deciding to repurchase and use the number of shares when the eligible employees resign;*

- Thực hiện các công việc khác có liên quan để hoàn thành các nội dung công việc được giao;

*Doing the other related tasks to complete the assignment;*

- Tùy từng trường hợp cụ thể, HĐQT được ủy quyền lại cho Tổng Giám đốc để thực hiện một hoặc toàn bộ công việc nêu trên.

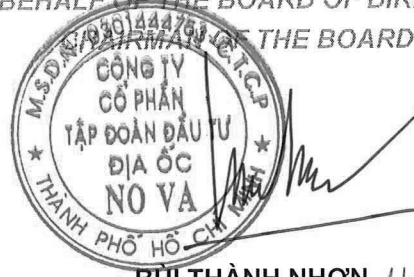
*Depending on specific situation, the BOD authorizes CEO to conduct one or all of specific tasks mentioned above.*

75  
Y  
N  
AU  
C  
A  
CH

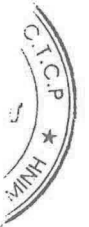
Kính trình ĐHĐCĐ xem xét và thông qua./.

*Respectfully submitting to the GMS for consideration and approval./.*

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS**



**BUI THÀNH NHƠN**



Nội dung dịch sang tiếng Anh chỉ sử dụng cho mục đích thông tin và không dùng thay thế cho nội dung tiếng Việt. Trong trường hợp có sự mâu thuẫn giữa nội dung tiếng Việt và nội dung tiếng Anh, nội dung tiếng Việt sẽ được ưu tiên áp dụng.

*The English translation is for informational purposes only and is not a substitute for the official policy. In case of any discrepancy between the Vietnamese and English version, the Vietnamese version shall prevail.*